



Beschlussvorlage Nr. 2017/136

29.06.2017

Federführend: WTG
Christina Gsell

Beteiligt:

Tagesordnungspunkt:

Anpassung des Stellenbesetzungsplans der WTG

Beratungsfolge:

Betriebsausschuss WTG	04.07.2017	Vorberatung	nicht öffentlich
Gemeinderat	11.07.2017	Entscheidung	öffentlich

Beschlussantrag:

Der Gemeinderat stimmt der Anpassung des Stellenbesetzungsplans der WTG ab Oktober 2017 zu.

gez. Stephan Neher
Oberbürgermeister

gez. Christina Gsell
Betriebsleiterin

Finanzielle Auswirkungen:

HHJ	Kostenstelle / PSP-Element	Sachkonto	Planansatz
			EUR
			EUR
			EUR
Summe			EUR

Inanspruchnahme einer Verpflichtungs-ermächtigung		Bereits verfügt über	EUR
ja nein		Somit noch verfügbar	EUR
- in Höhe von	EUR	Antragssumme lt. Vorlage	EUR
- Ansatz VE im HHPI.	EUR	Danach noch verfügbar	EUR
- üpl. / apl.	EUR	Diese Restmittel werden noch benötigt ja nein	
		Die Bewilligung einer üpl. /apl. Aufwendungen / Auszahlungen ist notwendig in Höhe von	EUR
		Deckungsnachweis:	

Jährliche Folgekosten / -kosten nach der Realisierung:

Sichtvermerk, gegebenenfalls Stellungnahme der Stadtkämmerei:

Vorlage relevant für:

Jugendvertretung

Integrationsbeirat

Behindertenbeirat

Begründung:

Wie bereits im Wirtschaftsplan 2017 angekündigt, soll die Struktur der Mitarbeiter der WTG Tourist Information verändert werden. Bislang werden hier zwei Mitarbeiterinnen mit insgesamt 1,31 Stellenanteilen sowie eine Auszubildende und eine DHBW-Studentin beschäftigt. Aufgrund dem Renteneintritt einer Mitarbeiterin zu Beginn 2018, dem Renteneintritt der zweiten Mitarbeiterin zum Herbst 2018 und dem Abschluss der DHBW-Studentin im Herbst 2017 soll die Arbeit der WTG Tourist Information auf weiterhin drei Personen aufgeteilt werden. Dies soll jedoch auf drei Mitarbeiter mit jeweils 0,5 Stellenanteilen aufgeteilt werden.

Mit der Anpassung des Stellenbesetzungsplans ab Oktober 2017 soll der Übergang der Nachfolgeregelung so sanft als möglich gestaltet werden. Daher wird beantragt, dass bereits ab Oktober 2017 zwei neue Mitarbeiter/innen mit jeweils 50% eingestellt werden dürfen. Zudem soll die Mitarbeiterin, die zu Beginn 2018 in Rente geht, mit einem Beschäftigungsumfang von 0,15% bei der WTG weiterbeschäftigt werden. Somit wird die WTG Tourist Information mit zukünftig 1,65 Stellenanteilen besetzt.

Die Stellenanteile ab Oktober 2017 stellen eine Umschichtung der bisherigen Situation dar. Die Stellenanteile der DHBW-Studentin entfallen ab Oktober 2017. Diese Stelle soll in den Jahren 2017 und 2018 nicht nachbesetzt werden. Somit werden die Stellenanteile der DHBW-Studentin, die bei ca. 30% einer vollen Stelle liegen, auf die neue Mitarbeiterin der WTG Tourist Information angerechnet werden. Mit der DHBW Ravensburg wird weiterhin Kontakt gehalten, sodass zu einem späteren Zeitpunkt wieder eine DHBW-Student/in angestellt werden kann.

Bezüglich der Ausbildung zur/m Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement bei der WTG werden sich keine Änderungen ergeben. Die WTG wird weiterhin eine/n Auszubildende/n beschäftigen.

Die bisherigen 1,31 Stellenanteile der WTG Tourist Information werden ab Oktober 2017 stufenweise bis Januar 2018 auf 1,65 Stellenanteile erhöht. Die fiktiven ca. 30% Stellenanteile der DHBW-Studentin werden somit auf Teilzeitmitarbeiter der WTG Tourist Information umgeschichtet.

Auszug Wirtschaftsplan 2017:



Wirtschaftsplan 2017

Stellenübersicht

Stellenübersicht Beschäftigte

Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen	tats. besetzte Stellen	Bemerkung
TVÖD	2017		
15	0		
14	0		
13	0		
12	1	1,00	
11	0		
10	0		
9	1	1,00	
8	0		
7	0		
6	0		
5	1,31	1,44	2 Teilzeitbeschäftigte; ab 10/2017 50% Stelle 1 Teilzeitbeschäftigter
4	0,15	0,15	
3	0		
2	0		
Summe	3,5	3,6	
Auszubildende/DHBW Studentin			
Summe	2	2	
Aushilfskräfte			
Veranstaltungen	ca. 10 Personen Umfang ca. 90 Stunden		

Neuer Stellenplan ab Oktober 2017:

**Wirtschaftsplan 2017 - neu ab Oktober 2017 -
Eigenbetrieb "Wirtschaft Tourismus Gastronomie Rottenburg am Neckar"**

Stellenübersicht

Stellenübersicht Beschäftigte

Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen	tats. besetzte Stellen (alt)	tats. besetzte Stellen (neu)	tats. besetzte Stellen (neu)
TVÖD	2017	2017	2017	2018
15	0			
14	0			
13	0			
12	1	1,00	1,00	1,00
11	0			
10	0			
9	1	1,00	1,00	1,00
8	0			
7	0			
6	0		1,53	1,65
5	1,31	1,44		
4	0,15	0,15	0,15	0,15
3	0			
2	0			
Summe	3,5	3,6	3,68	3,80
Auszubildende/DHBW Studentin				
Summe	2	2	1,00	1,00
Aushilfskräfte				
Veranstaltungen	ca. 10 Personen Umfang ca. 90 Stunden			